



**УТВЕРЖДЕНА**

Приказом от 04.05.2023 № 201

**ВВЕДЕНА В ДЕЙСТВИЕ**

04.05.2023

## **ПОЛИТИКА**

---

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ  
АВИАЦИОННОГО МОТОРОСТРОЕНИЯ ИМ. П.И. БАРАНОВА»

**ЦИАМ-ПО-008 201-2023**

Версия № 1

Листов: 13

Приложений: 0

МОСКВА

2023

## УПРАВЛЕНИЕ ЗАПИСЯМИ

Таблица 1. «Ответственность за локальный нормативный документ (акт)»

СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ДОЛЖНОСТЬ	ФИО
1	2	3
Отдел 050 «Административный»	Заместитель генерального директора по безопасности	Трусов С.В.

Таблица 2. «Создание/изменение локального нормативного документа (акта)»

ВЕРСИЯ	ДАТА	ИНИЦИАТОР	КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ЦЕЛЕЙ СОЗДАНИЯ
1	2	3	4
1	05.04.2023	Начальник отдела 063 «Экономической безопасности» / Рахимбердиев М.У. /	Определение перечня мероприятий, направленных на профилактику и борьбу с коррупцией, а также принципы и механизмы их реализации в Учреждении.

Таблица 3. «Состав рабочей группы, разработавшей локальный нормативный документ (акт)»

СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ДОЛЖНОСТЬ	ФИО
1	2	3
Отдел 050 «Административный»	Заместитель генерального директора по безопасности	Трусов С.В.
Отдел 063 «Экономической безопасности»	Начальник отдела	Рахимбердиев М.У.
Отдел 082-01 «Системы менеджмента качества»	Главный специалист	Акопов П.И.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ЦЕЛИ И НАЗНАЧЕНИЕ -----	4
2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ -----	4
3. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ -----	4
4. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ -----	5
5. СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ -----	5
6. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ -----	7
7. ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ -----	8
8. ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ (ЛИЦА), ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ПРОФИЛАКТИКУ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ -----	9
9. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ -----	10
10. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ -----	11
11. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ -----	13

## 1. ЦЕЛИ И НАЗНАЧЕНИЕ

Основной целью и назначением настоящей политики Федерального автономного учреждения «Центральный институт авиационного моторостроения имени П.И. Баранова» (далее – ЦИАМ, Учреждение) является совершенствование системы противодействия коррупции в Учреждении.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая политика является локальным нормативным документом (актом) (далее - ЛНД(А)) постоянного действия и определяет мероприятия, направленные на профилактику и борьбу с коррупцией, а также принципы и механизмы их реализации в Учреждении. Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики Учреждения направлена на снижение коррупционных рисков в Учреждении.

Настоящее положение распространяет свое действие на всех работников Учреждения.

## 3. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В настоящих правилах используются ссылки на следующие нормативные правовые акты Российской Федерации:

**Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;**

**Указ Президента Российской Федерации от 22.11.2015 №650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».**

## 4. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем положении используются термины и определения, представленные в текущем разделе документа.

Таблица 4. «Термины и определения»

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
1	2
<b>АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА</b>	Системная, профилактическая по целям и средствам, идеологическая и научно обоснованная деятельность государственных органов всех ветвей власти и уровней, а также общественных институтов, заключающаяся в последовательном осуществлении мер в социального и правового контроля за общезначимыми (публичными) сферами жизнедеятельности государства, в целях минимизации коррупционных проявлений, являясь одним из направлений криминологической политики предупреждения преступности.
<b>ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ</b>	Реализация Учреждением в пределах своих полномочий комплекса мер по противодействию и профилактике коррупции, выявлению, предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений, а также минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
<b>КОРРУПЦИОННОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ</b>	Злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.
<b>КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ</b>	Правила, предусматривающие этические ценности и правила служебного поведения работников ФАУ «ЦИАМ им. П.И. Баранова», профилактику коррупционных и иных правоотношений, а также определение основополагающих принципов взаимоотношений между работниками учреждения.

## 5. СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ

В настоящем положении используются сокращения и обозначения, описанные в текущем разделе.

Таблица 5. «Сокращения и обозначения»

СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ	ЗНАЧЕНИЕ
1	2
<b>ЛНД(А)</b>	Локальный нормативный документ (акт)

<b>ПОЛОЖЕНИЕ:</b>	«АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ФАУ «ЦИАМ ИМ. П.И. БАРАНОВА»
<b>ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО/ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ</b>	Ответственное лицо/подразделение за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ФАУ «ЦИАМ им. П.И. Баранова»
<b>ФАУ, ЦИАМ, УЧРЕЖДЕНИЕ</b>	Федеральное автономное учреждение «Центральный институт авиационного моторостроения им. П.И. Баранова»

<b>Утверждена:</b> Приказом от 04.05.2023 № 201	<b>Введено в действие:</b> 04.05.2023	<b>Документ №:</b> ЦИАМ-ПО-008 201-2023
<b>Утвердил:</b> И.о. генерального директора / В.Г. Марков /		<b>Версия документа:</b> 1.0

## 6. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Антикоррупционная политика ФАУ «ЦИАМ им. П.И. Баранова» (далее – Учреждение) реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

Учреждение придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, устранению причин коррупционных правонарушений, антикоррупционному просвещению, созданию специализированных органов в системе управления Учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика Учреждения определяет мероприятия, направленные на профилактику и борьбу с коррупцией, а также принципы и механизмы их реализации в Учреждении. Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики Учреждения направлена на снижение коррупционных рисков в Учреждения.

Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников вне зависимости от занимаемой должности.

## 7. ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ

Настоящая Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в Учреждении в целях:

- создания эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения Учреждения, ее работников в коррупционную деятельность;
- воспитания правового и гражданского сознания работников Учреждения путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников;
- минимизации имущественного и репутационного ущерба Учреждению путём пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности Учреждения в рамках реализации Антикоррупционной политики Учреждения;
- создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность Учреждения в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;
- привлечение каждого работника Учреждения к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;
- создание структурных подразделений (назначение лиц), ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- организация эффективного мониторинга коррупциогенных факторов и обеспечение действенности антикоррупционной политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (далее – Министерство).

Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики Учреждения являются:

1. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Учреждение содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путём формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, получению навыков их антикоррупционного поведения работников. Руководящие работники Учреждения выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;
2. Эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также её систематическое совершенствование с учётом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства Российской Федерации и требований Министерства, а также потенциально характерных для неё типологии и видов коррупционных рисков;
3. Текущий мониторинг и последующий контроль. Создание эффективной системы



контроля и мониторинга коррупциогенных факторов и рисков;

4. Проверка благонадёжности контрагентов. Учреждение осуществляет проверку контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции;

5. Открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

В рамках реализации принципа открытости информации Учреждение создаёт на своём официальном сайте раздел по вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Раздел наполняется следующей информацией: нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в действующей редакции, внутренние документы по вопросам противодействия коррупции в Учреждении, в том числе кодекс этики и служебного поведения работников и регламенты проведения внутренних проверок совершаемых сделок на предмет наличия коррупционной составляющей, формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения работниками Учреждения, информация о текущей деятельности Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Учреждении, информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя (телефон, электронная почта, онлайн сервис, почтовый адрес для почтовых отправлений с пометкой «Противодействие коррупции»).

При наполнении разделов сайта, посвящённых вопросам противодействия коррупции, сайтов информация, отнесённая к государственной тайне или являющаяся конфиденциальной, не размещается.

В рамках наполнения разделов, посвящённых вопросам противодействия коррупции, Учреждение руководствуется приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвящённых вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечёт за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

## **8. ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ (ЛИЦА), ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ПРОФИЛАКТИКУ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

Антикоррупционную политику Учреждения реализуют генеральный директор Учреждения, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Учреждении, подразделение (лицо), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, служба внутреннего контроля

Учреждения (в случае её наличия).

Факты воспрепятствования деятельности подразделения (лица), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, и неисполнение работниками Учреждения требований, предъявляемых подразделением (лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения генерального директора Учреждения.

## 9. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Учреждение применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

- законодательный;
- кадровый;
- мониторинга и контроля;
- духовно-нравственный.

В качестве реализации законодательного метода Учреждение и его работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации, а также проводит антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляет правовое просвещение работников.

В рамках кадрового метода Учреждение проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приёмом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности, замещение которых связано с повышенным коррупционным риском, лиц, имеющих негативную деловую репутацию в части подверженности коррупциогенным воздействиям.

Учреждение применяет метод мониторинга и контроля коррупционных рисков:

- выявляет и проводит анализ и оценку (в разрезе масштаба, источников и вероятности угроз) коррупционных рисков, присущих бизнес-процессам во всех сферах его финансово-хозяйственной деятельности, а также оценку потенциального ущерба от потенциальных рисков;
- организует и проводит на постоянной основе мониторинг и контроль коррупционных рисков, присущих Учреждению;
- в случае необходимости, на основании проводимого мониторинга осуществляет корректирующие изменения в своей системе противодействия коррупции и/или инициирует привлечение к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

Учреждение при осуществлении мониторинга и контроля за коррупционными рисками и профилактикой коррупционных правонарушений назначается подразделение (лицо), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также образуется Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство Учреждения формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулируют работников на эффективную деятельность на принципах сплочённости, открытости, добросовестности и ответственности.

В целях профилактики коррупционных рисков внедряются и используются антикоррупционные стандарты поведения работников, отражённые в положениях Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения, утверждённым приказом ФАУ «ЦИАМ им. П.И. Баранова».

Несоблюдение работниками норм и правил деловой этики, принятых в рамках Антикоррупционной политики Учреждения, может повлечь за собой применение к нарушителю дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени Учреждения мер административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

В случае установления факта причинения ущерба Учреждению, в том числе государственному имуществу, находящемуся в его ведении, по вине работника, Учреждение вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причинённого вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

Учреждение не позднее семи дней с момента возникновения подозрения или обнаружения действий (бездействия) работников, имеющих признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы по компетенции для осуществления установленных законодательством мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

## 10. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Мониторинг и контроль коррупционных рисков в Учреждении является неотъемлемой частью её структуры управления.

В целях реализации Комплекса мероприятий по реализации антикоррупционной политики Министерства промышленности и торговли Российской Федерации в организациях, подведомственных Минпромторгу России, утверждённого приказом Минпромторга России от 8 апреля 2016 г. № 1094, Учреждение создаёт систему антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков с использованием инструментов внутренних проверок, привлечения независимых экспертов для анализа и оценки технико-экономических, финансовых и других параметров сделок, прежде всего, в следующих сферах: капитальное строительство (ремонт), консалтинговые и образовательные услуги, научно-исследовательские, опытно-конструкторские, проектно-изыскательские и строительные-монтажные работы, финансовые операции, а также операции с объектами недвижимости.

Развитие системы антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков Учреждения осуществляет по следующим направлениям:

1. Описание финансово-хозяйственной деятельности в виде отдельных бизнес-процессов;
2. Определение для каждого бизнес-процесса элементов, при реализации которых

наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков;

3. Проведение анализа выявленных рисков в рамках отдельных бизнес-процессов, включающего его описание:

3.1 Источники (объект) риска – бизнес-процесс, в фазе которого возникает коррупционный риск;

3.1 Субъект риска – физические лица, замещающие должности, связанные с высоким коррупционным риском;

3.2 Ключевые индикаторы риска, в том числе вероятные формы осуществления коррупционных платежей, характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения;

4. Составление перечня коррупционных рисков на основании проведённого анализа;

5. Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

6. Разработка комплекса мер по минимизации каждого из выявленных коррупционных рисков:

6.1 Разработка внутренних документов, регламентирующих действия работника в зоне риска конкретного бизнес-процесса;

6.2 Проведение, в случае необходимости, реинжиниринга бизнес-процессов, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями или работниками;

6.3 Автоматизация управления бизнес-процессами в зоне коррупционных рисков;

6.4 Установление внутренних форм отчётности работников о результатах принятых решений;

6.5 Введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

Подразделения (лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждения, руководствуясь Методологией проведения оценки коррупционных рисков в деятельности ФАУ «ЦИАМ им. Баранова», проводят проверку сделок, согласование которых с Министерством в соответствии с законодательством Российской Федерации не требуется на предмет наличия коррупционной составляющей.

В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю, входят:

- операции с недвижимым имуществом;
- выполнение (субподряд) научно-исследовательских, опытно-конструкторских, проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ;
- выполнение консалтинговых, в том числе образовательных услуг;
- покупка предметов искусства и роскоши, в том числе дорогостоящих транспортных средств, картин, антиквариата и других;
- оказание спонсорской помощи;

- найм на работу и повышение по службе работников руководящего состава.

О результатах проведённых проверок сообщается Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Учреждении, генеральному директору Учреждения и в Административный департамент Министерства ежеквартально (не позднее 10 числа месяца, следующего за отчётным).

## 11. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Предполагается, что в результате реализации Антикоррупционной политики Учреждения будут усовершенствованы системы противодействия коррупции в Учреждении, сформируются эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, минимизируются риски вовлечения Учреждения и его работников в коррупционную деятельность.

Реализация настоящей Антикоррупционной политики направлена на воспитание правового и гражданского сознания у работников Учреждения путём формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечения каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

В результате реализации мероприятий настоящей Антикоррупционной политики в Учреждении будут созданы эффективные системы мониторинга коррупциогенных факторов, а также пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, что приведёт к минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого Учреждению и Министерству.